

Workshop Handout, 21. Januar 2011

Führungsprinzipien für den Projekterfolg

Dr. Thomas Juli, PMP[®], CSM[®]



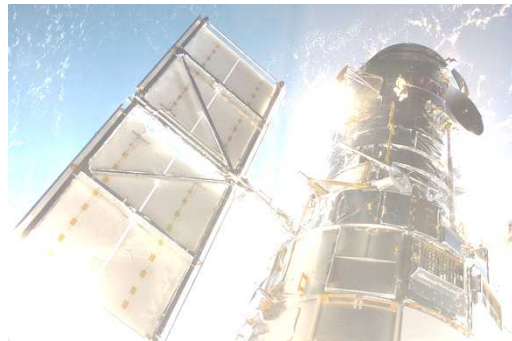
Picture taken from book cover of "Leadership Principles for Project Success" by Thomas Juli, CRC Press, New York, 2010

Wie führen Sie Ihr Projekt zum Erfolg?

... durch effektives Projektmanagement, d.h. Projekt- und Teamführung

Effektives Projektmanagement benötigt ein solides Fundament in Projekt- und Teamführung

Ohne Führung gibt es keine Richtungsweisung für ein effektives Projektmanagement.



Führung

ist der entscheidende Faktor, die Chancen für den Projekterfolg zu verbessern.

Ohne Führung ist es wahrscheinlich, dass ein Projekt "nur ein weiteres Projekt" bleibt

Projektführung

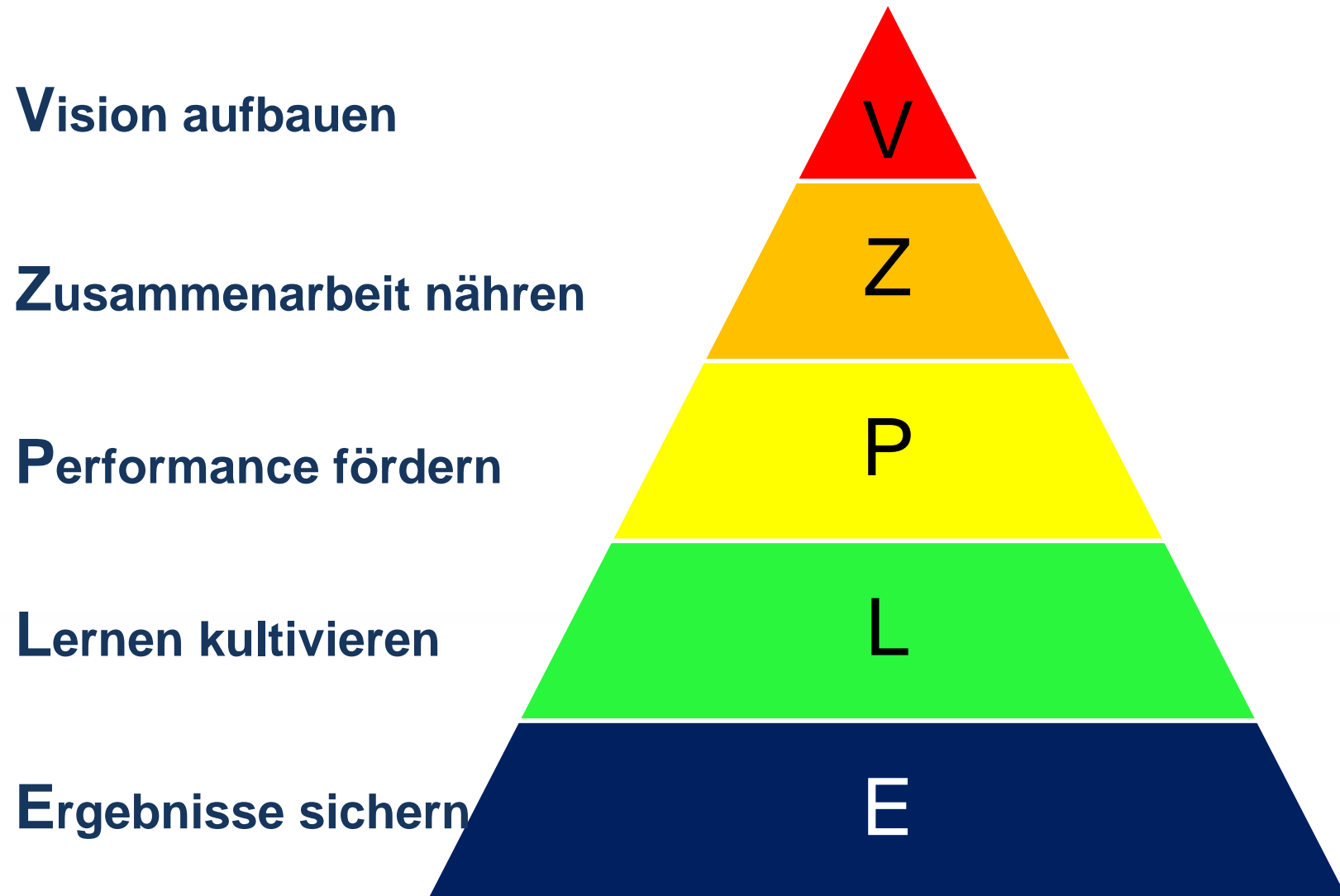
Projektmanagement
Individuelle Führung
Teamarbeit



Team-Führung



Die 5 Führungsprinzipien für den Projekterfolg



Führungsprinzipien für den Projekterfolg

Prinzip 1: Aufbauen einer gemeinsamen Projektvision

Vision aufbauen



Führungsprinzipien für den Projekterfolg

Prinzip 1: Aufbauen einer gemeinsamen Projektvision

“Das erste, was du im Leben entscheiden musst, ist was du wirklich willst.

Wäge die Kosten und die Ergebnisse ab.

Sind die Ergebnisse die Kosten wert?

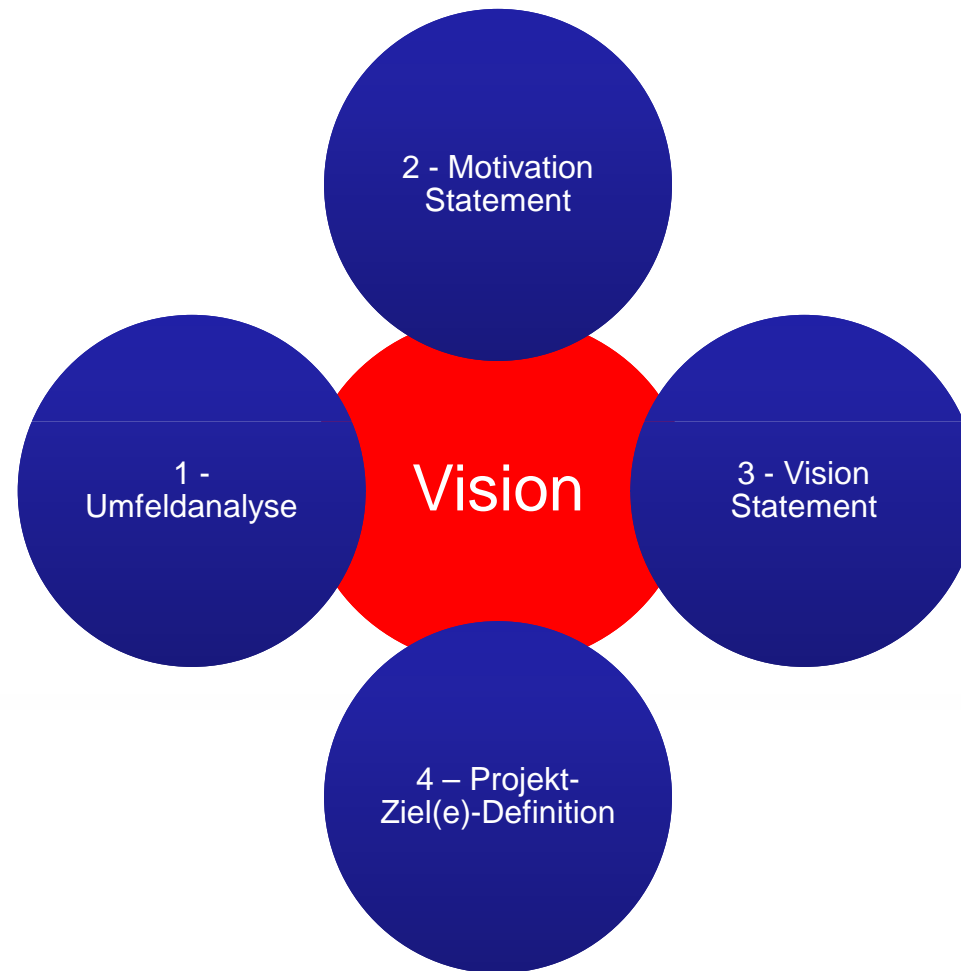
Dann entscheide dich mit ganzem Herzen und verfolge dein Ziel mit all deiner Kraft.”

Alfred A. Montapert



Führungsprinzipien für den Projekterfolg

Prinzip 1: Aufbauen einer gemeinsamen Projektvision



Motivation Statement

Warum wollen Sie das Projekt überhaupt starten?

1. Was sind die Top Probleme und Risiken? *Warum?*

2. Wer (Individuen, Gruppen, org. Einheiten, etc.) ist davon betroffen und wie? *Warum?*

3. Was für Auswirkungen haben die Probleme oder Risiken auf sie? *Warum?*

1. Was sind die Top Lösungen oder Chancen, die Sie sehen? *Warum?*

2. Wer hat Interesse an diesen Lösungen oder Chancen? *Warum?*

3. Welchen Nutzen haben die Lösungen oder Chancen? *Warum?*

Motivation Statement

Die Herausforderung(en)

von ... beeinträchtigen ...

Die Auswirkung(en) sind

...

Die Lösung(en) /

Chance(n) von ...

interessierten ...

Der zu erwartende Nutzen

ist ...

Vision Statement

Was sehen Sie für Ihr Projekt vor?

1. Welche Situation würde die Herausforderung (-en) lösen? *Warum?*

2. Welchen Nutzen können wir von der verbesserten Situation erwarten? *Warum?*

3. Was müssen wir konkret als nächstes tun, um das zu erreichen?

1. Was muss getan werden, um die neue Situation herbeizuführen? *Warum?*

2. Welche negative Auswirkungen oder Hindernisse könnte die Lösung mit sich bringen? *Warum?*

3. Was muss getan werden, um diese Hindernisse zu bewältigen?

Vision Statement

Das **erfolgreiche Projekt**

wird (helfen) ...

Es wird begünstigen ...

Um die Lösung herbei zu

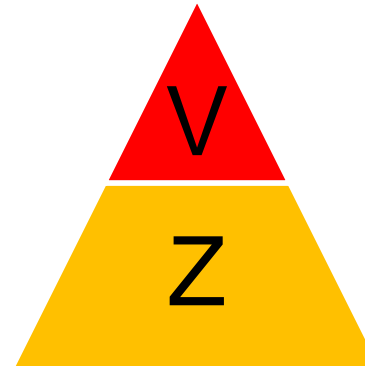
führen müssen wir

folgendes unternehmen ...

Führungsprinzipien für den Projekterfolg

Prinzip 2: Zusammenarbeit nähren

Zusammenarbeit nähren



Führungsprinzipien für den Projekterfolg

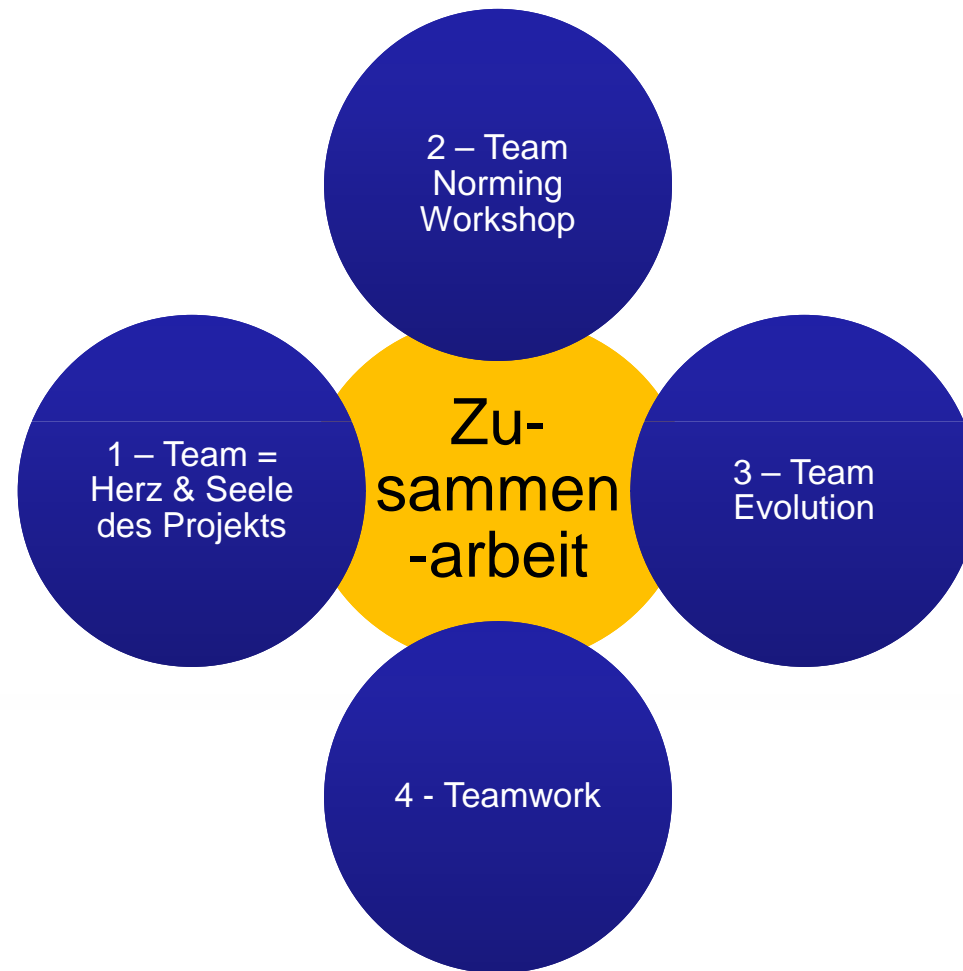
Prinzip 2: Zusammenarbeit nähren

*“Spieler gewinnen Spiele,
Teams gewinnen Meisterschaften.”*

Bill Taylor

Führungsprinzipien für den Projekterfolg

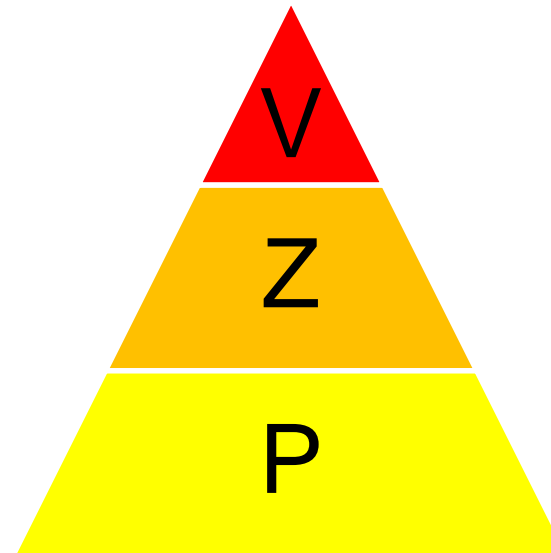
Prinzip 2: Zusammenarbeit nähren



Führungsprinzipien für den Projekterfolg

Prinzip 3: Performance fördern

Performance fördern



Führungsprinzipien für den Projekterfolg

Prinzip 3: Performance fördern

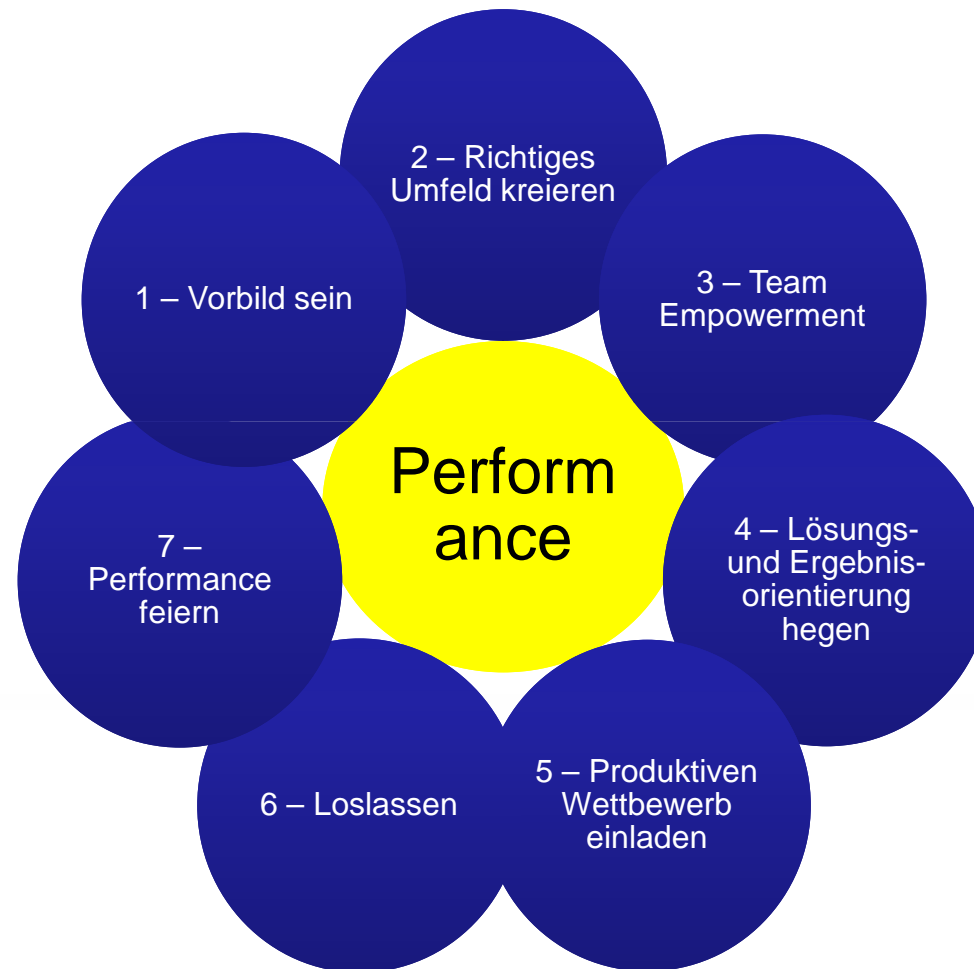
“Erzähle deinen Leuten nicht wie sie Dinge zu tun haben.

Sag ihnen was sie tun sollen und lass sie dich dann mit Ergebnissen überraschen.”

George Patton

Führungsprinzipien für den Projekterfolg

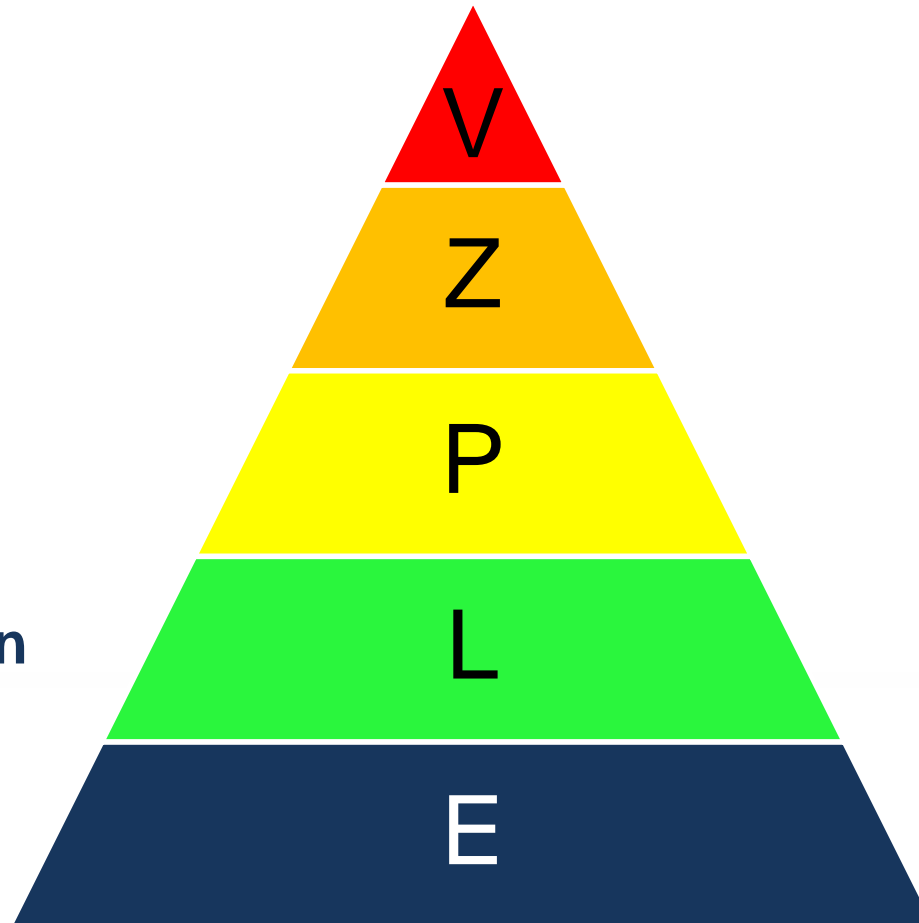
Prinzip 3: Performance fördern



Führungsprinzipien für den Projekterfolg

Prinzip 4: Lernen kultivieren

Lernen kultivieren



Führungsprinzipien für den Projekterfolg

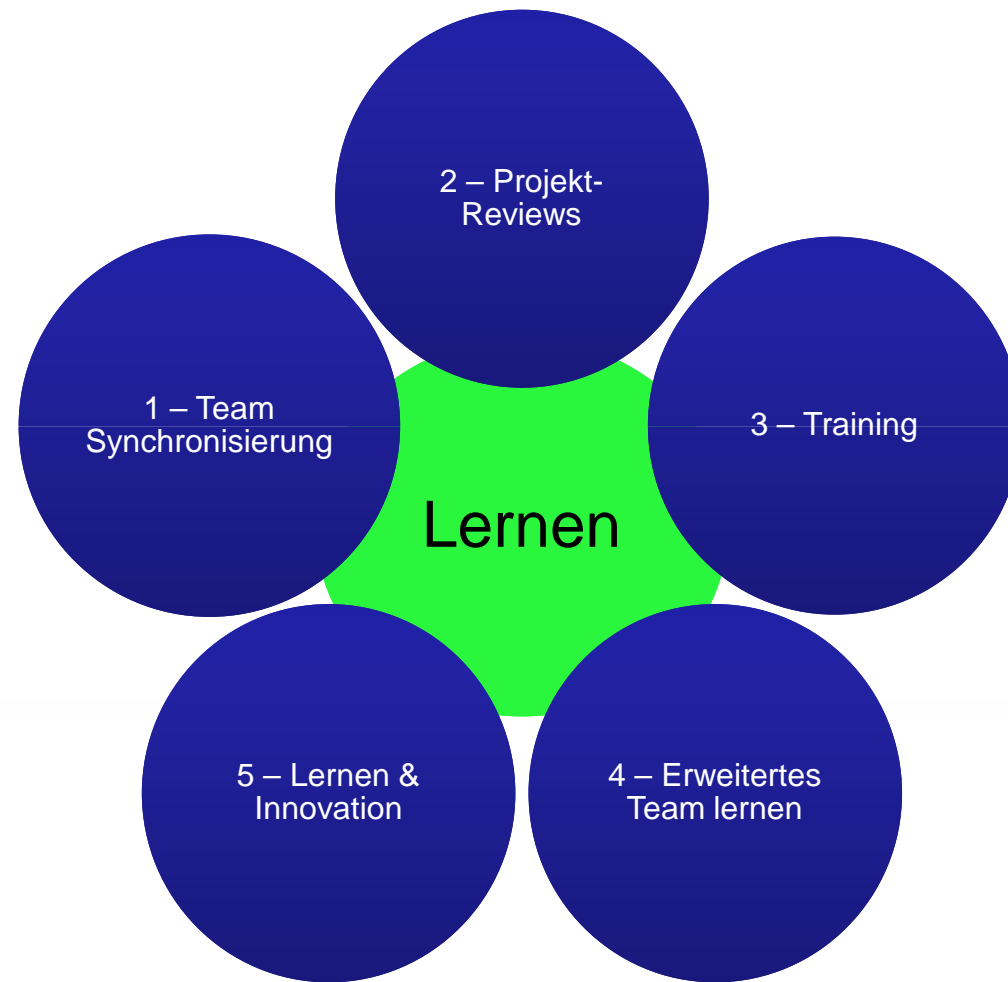
Prinzip 4: Lernen kultivieren

*“Es zwingt dich keiner zu lernen ...
und auch nicht zu überleben.”*

W. Edwards Deming (1900 - 1993)

Führungsprinzipien für den Projekterfolg

Prinzip 4: Lernen kultivieren



Daily Sync-Meeting



- Time-boxed to 15 minutes
- Best when held first thing in the morning
- All team members are required to attend
- Primary objective: sync
- Start on time

Ask 3 simple questions

What did you accomplish yesterday?



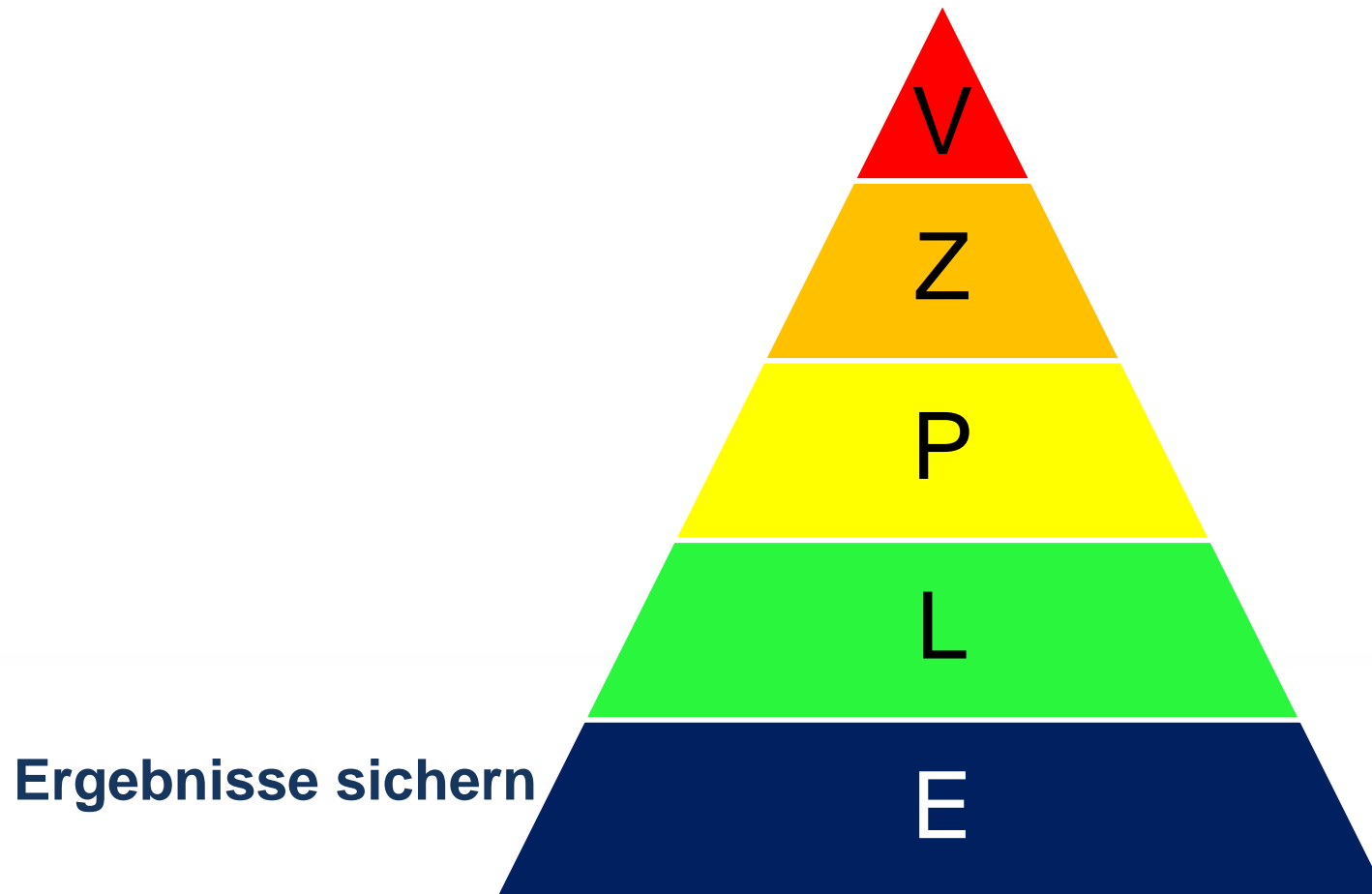
What will you accomplish today?



What impediments are in your way?

Führungsprinzipien für den Projekterfolg

Prinzip 5: Ergebnisse sichern



Führungsprinzipien für den Projekterfolg

Prinzip 5: Ergebnisse sichern

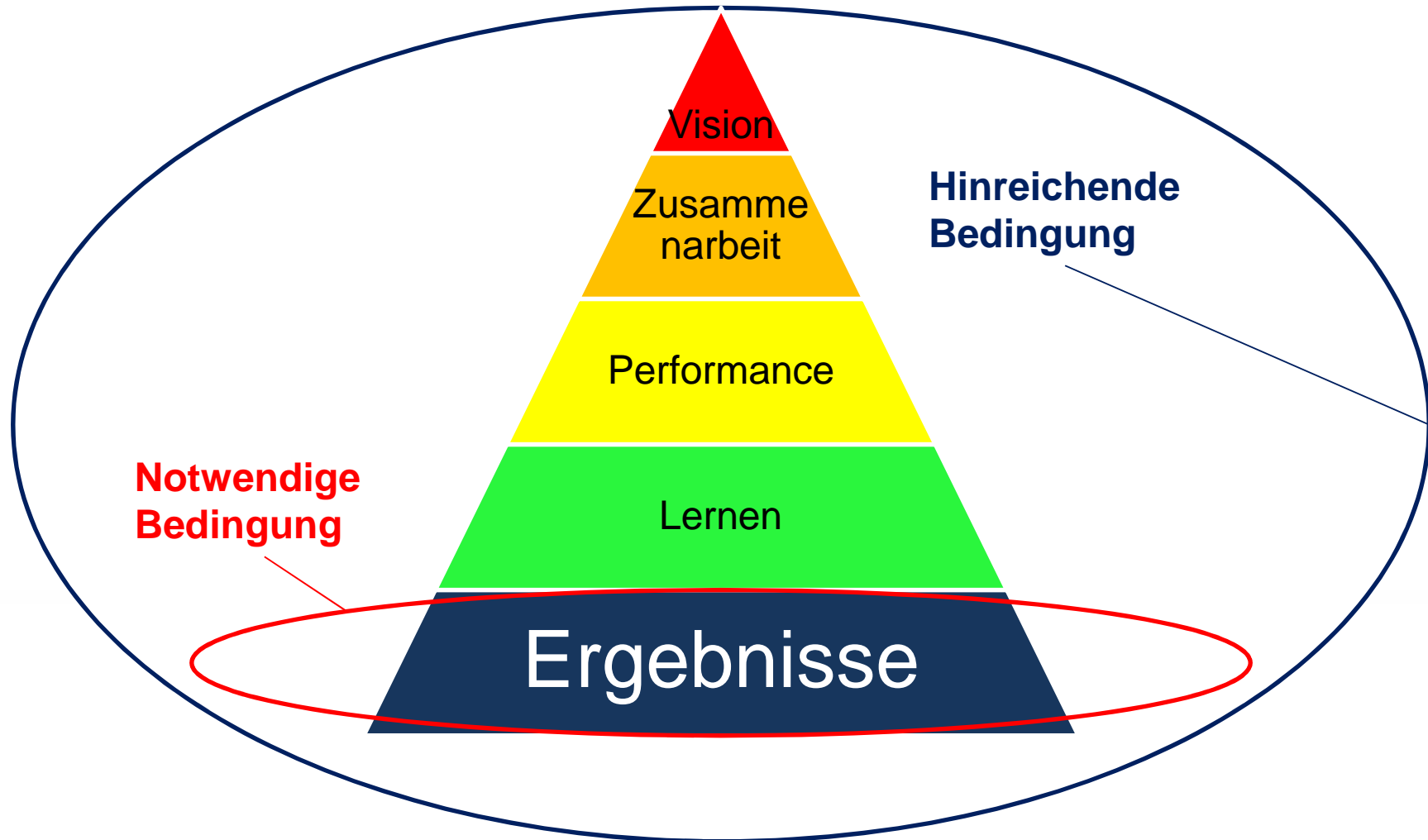


*“So schön eine Strategie sein mag,
du solltest gelegentlich die Ergebnisse anschauen*

Sir Winston Churchill
(1874 - 1965)

Projekterfolg

Notwendige und hinreichende Bedingungen



Führungsprinzipien für den Projekterfolg

Prinzip 5: Ergebnisse sichern

Das Sicherstellen von fortlaufenden Zwischenergebnissen ist wichtig, denn ...

Laufende Projektergebnisse dienen der **Reflektion von Führung** und wie gut die 5 Prinzipien praktiziert werden.

Sie offenbaren die **echte Qualität von Zusammenarbeit, Leistung und Lernen.**

Laufende Projektergebnisse sind eine Form von **Qualitätssicherung effektiver Führung für den Projekterfolg.**

Zusammenfassung

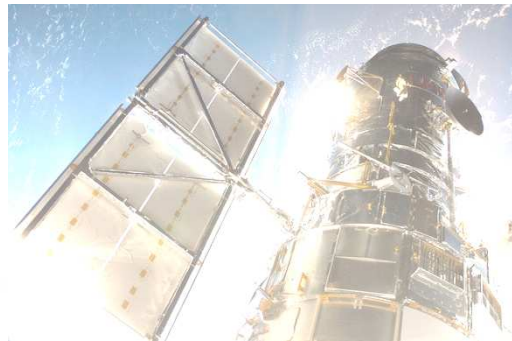


Wie führen Sie Ihr Projekt zum Erfolg?

... durch effektives Projektmanagement, d.h. Projekt- und Teamführung

Effektives Projektmanagement benötigt ein solides Fundament in Projekt- und Teamführung

Ohne Führung gibt es keine Richtungsweisung für ein effektives Projektmanagement.



Führung

ist der entscheidende Faktor, die Chancen für den Projekterfolg zu verbessern.

Ohne Führung ist es wahrscheinlich, dass ein Projekt "nur ein weiteres Projekt" bleibt

Die dynamische Projektführungspyramide

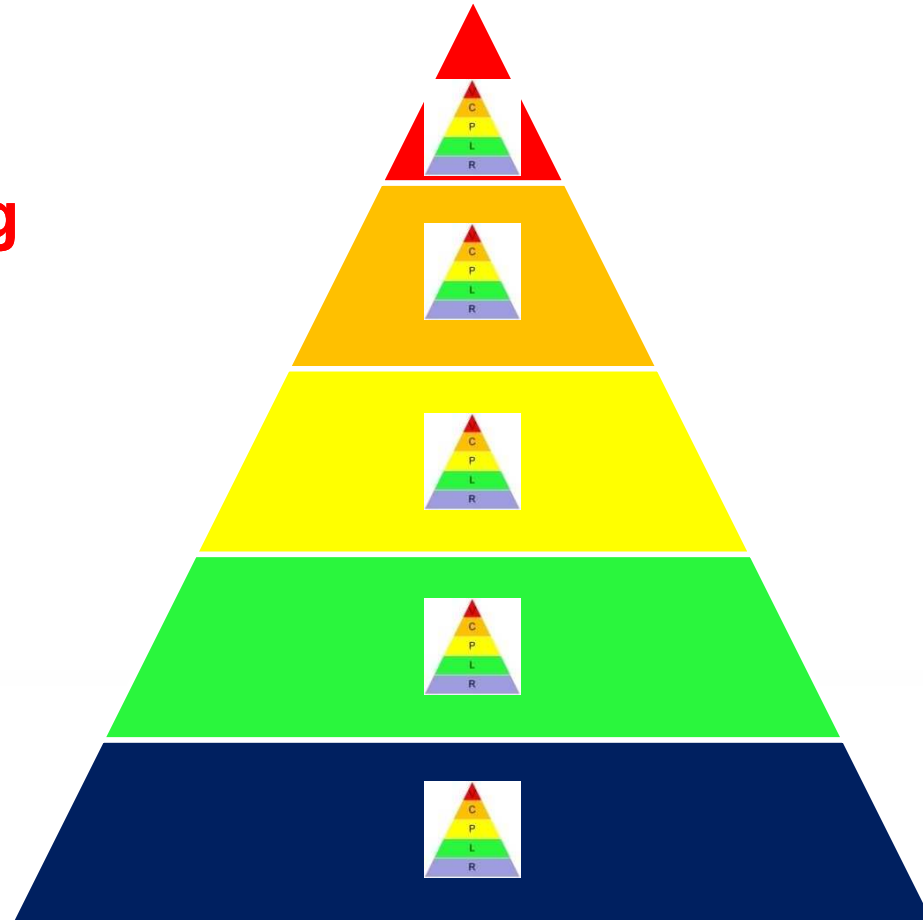
Jedes einzelne Prinzip berücksichtigt und bedingt die anderen

Die Projektführungspyramide :



befürwortet

ganzheitliche Führung



Die dynamische Projektführungspyramide

Jedes einzelne Prinzip berücksichtigt und bedingt die anderen

Die Projektführungspyramide :



befürwortet

ganzheitliche Führung



sie erschafft

Umgebungen für hochleistungsfähige Teams



somit sichert sie

Projekterfolg



Eine neue Definition von Projekterfolg

Projekterfolg ...

... ist die sichere Reise von einer gemeinsamen Projektvision hin zu finalen Projektergebnissen.

Projekterfolg startet mit Ihnen ...

*-> Stellen Sie sicher, dass Sie wissen, **wohin** Sie und Ihr Team gehen, **was** Sie **während** des Wegs vorhaben, und **wer** mit Ihnen dieses **Abenteuer teilen** wird.*



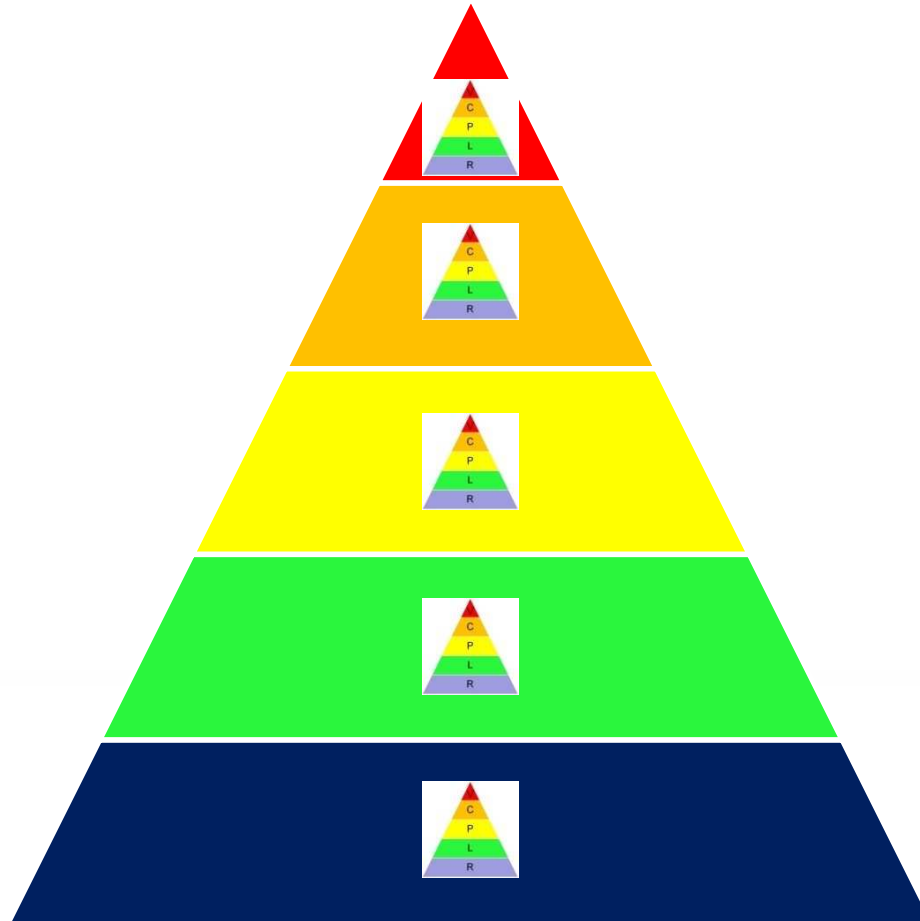
The Project Leadership Pyramid *in Action*

Thomas Juli, Ph.D., PMP[®], CSM[®]

Picture taken from book cover of "Leadership Principles for Project Success" by Thomas Juli, CRC Press, New York, 2010

The Project Leadership Pyramid *in Action*

Outline



1. Project **Initiation**
2. Project **Execution**
3. Projects in **Trouble**
4. Project **Closure**

Project Initiation Checklist

1. Identifying and defining your playing field
2. Vision Building Workshop
3. Team Norming Workshop
4. Scoping



Project Execution – Plan and Check List

1. Empower your team and let it deliver
2. Involve and add value to the extended team
3. Project reviews
4. Status reporting
5. Project Pyramid Planning and Assessment guidelines
6. Secure ongoing learning and promote innovation



Projects in Trouble – „Check List“

1. Expect the unexpected
2. Re-aligning project objectives and stakeholders' expectations in a project behind schedule and over budget
3. Re-alignment with team involvement
4. External project rescue
5. Cancelling a project
6. Working on a troubled project – without being in control



Project Closure – Planning Check List

1. Necessary and Sufficient Conditions for Project Success and Closure
2. Deliver results and make sure they arrive at their right destination
3. Conduct and share Sunset Reviews
4. Celebrate and give out rewards



Overview of Key Exercises

	Vision	Collaboration	Performance	Learning	Results
Project Initiation	Vision Building Workshop	Team Norming Workshop	Team Norming Workshop	Team Norming Workshop	Scoping
Project Execution	regular interim results to check if project is moving into the right direction	open communication flow	team empowerment	project reviews; secured learning and innovation	regular interim results
Projects in Trouble	Project Re-alignment Workshops	Project Re-alignment Workshops	Project Re-alignment Workshop with your team	Project Re-alignment Workshops	Exercises to re-establish PLP principles
Project Closure	show why and how they fulfill the project vision and objectives	celebrate success	reward performance	sunset reviews	communicate results
KEY EXERCISES	Vision Building Workshops	Team Norming workshops Team building activities	Team empowerment	Regular project reviews; secured learning and innovation	Regular, interim results

Planning for project success builds in these exercises right from the beginning of your project.

Dr. Thomas Juli, PMP[®], CSM[®]

Geschäftsführer, Thomas Juli Empowerment Partners

Leadership Principles for Project Success

Thomas Juli



 CRC Press
Taylor & Francis Group

Web: www.TheProjectLeadershipPyramid.net

Email: tj@thomasjuli.com

Twitter: [thomasjuli](https://twitter.com/thomasjuli)

Telefon: 0151 516 333 22

Bücher verfügbar bei

www.crcpress.com* und

www.amazon.de

* 20% Rabatt ; geben Sie den Code 813DA bei der Kasse an (gilt nur bei Direktbestellung über CRC)